

ÍNDICE

| | | |
|-------------------------------|------|----|
| ABREVIATURAS UTILIZADAS | Pág. | 19 |
| PRESENTACIÓN..... | | 21 |

PARTE PRIMERA

CARACTERIZACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

TEMA 1

CONCEPTO Y ÁMBITO APLICATIVO DE LA LEGISLACIÓN LABORAL

| | |
|--|----|
| 1. LAS RELACIONES LABORALES COMO OBJETO DE LA LEGISLACIÓN LABORAL | 25 |
| 1.1. <i>Orígenes y evolución histórica</i> | 25 |
| 1.2. <i>El ámbito de aplicación en el Estatuto de los Trabajadores</i> | 28 |
| 1.3. <i>Profesionalidad</i> | 29 |
| 1.4. <i>La voluntariedad de la prestación de servicios</i> | 31 |
| 1.5. <i>El trabajo por cuenta ajena</i> | 32 |
| 1.6. <i>La subordinación jurídica del trabajador</i> | 34 |
| 1.7. <i>La retribución de la prestación de servicios</i> | 37 |
| 1.8. <i>Supuestos excluidos de la legislación laboral</i> | 38 |
| 2. EL EMPLEADO PÚBLICO Y LA LEGISLACIÓN LABORAL..... | 41 |
| 3. LAS RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER ESPECIAL..... | 46 |
| 4. TRABAJADORES AUTÓNOMOS Y TRABAJO AUTÓNOMO ECONÓMICAMENTE DEPENDIENTE..... | 53 |
| 5. EL CAMPO DE APLICACIÓN DE LA LEGISLACIÓN DE SEGURIDAD SOCIAL..... | 56 |
| 6. ELEMENTOS DEFINITORIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO | 58 |
| 6.1. <i>Concepto de Derecho del Trabajo</i> | 58 |
| 6.2. <i>Caracterización del Derecho del Trabajo</i> | 59 |
| 6.3. <i>Principios informadores del Derecho del Trabajo</i> | 60 |

TEMA 2

LAS FUENTES EN EL DERECHO DEL TRABAJO

| | |
|---|----|
| 1. LA SINGULARIDAD DE LAS FUENTES DEL DERECHO EN EL ORDENAMIENTO LABORAL..... | 67 |
| 2. ESPACIO Y FUNCIÓN DE LAS DIFERENTES FUENTES DEL DERECHO | 69 |
| 2.1. <i>La constitucionalización del Derecho del Trabajo</i> | 69 |
| 2.2. <i>Fuentes internacionales</i> | 70 |

| | | |
|-------|--|-----|
| 2.3. | <i>Fuentes de la Unión Europea</i> | 74 |
| 2.4. | <i>Fuentes legales</i> | 78 |
| 2.5. | <i>Fuentes reglamentarias</i> | 81 |
| 2.6. | <i>Reparto competencial entre el Estado y las Comunidades Autónomas</i> | 83 |
| 2.7. | <i>El convenio colectivo como fuente del Derecho</i> | 86 |
| 2.8. | <i>La costumbre laboral</i> | 88 |
| 3. | CONCURRENCIA Y ARTICULACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES | 89 |
| 3.1. | <i>Principio de jerarquía normativa</i> | 90 |
| 3.2. | <i>Principio de complementariedad o de norma mínima</i> | 91 |
| 3.3. | <i>Principio de complementariedad</i> | 92 |
| 3.4. | <i>Principio de subsidiariedad</i> | 93 |
| 3.5. | <i>Principio de supletoriedad</i> | 93 |
| 3.6. | <i>Principio de remisión ex novo</i> | 94 |
| 3.7. | <i>Principio de reserva normativa</i> | 94 |
| 3.8. | <i>Principio de orden público laboral</i> | 95 |
| 3.9. | <i>Principio de modernidad</i> | 95 |
| 3.10. | <i>Principio de reparto competencial</i> | 96 |
| 3.11. | <i>Principio de especialidad</i> | 97 |
| 3.12. | <i>Principio de norma más favorable</i> | 97 |
| 4. | EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA NORMA NACIONAL | 98 |
| 5. | EL PACTO CONTRACTUAL: IRRENUNCIABILIDAD DE DERECHOS E INDIVIDUALIZACIÓN DE CONDICIONES | 100 |

PARTE SEGUNDA

LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO

TEMA 3

MERCADO DE TRABAJO Y CONTRATO DE TRABAJO

| | | |
|------|--|-----|
| 1. | EL DERECHO AL TRABAJO Y EL DEBER DE TRABAJAR EN LA CONSTITUCIÓN | 105 |
| 2. | LA INTERVENCIÓN DE LOS PODERES PÚBLICOS EN EL MERCADO DE TRABAJO | 107 |
| 3. | LA INTERMEDIACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO | 113 |
| 3.1. | <i>Servicios públicos de empleo</i> | 114 |
| 3.2. | <i>Las agencias de colocación</i> | 116 |
| 3.3. | <i>Empresas de selección</i> | 120 |
| 4. | EL CONTRATO DE TRABAJO: CARACTERES Y FORMALIDADES | 121 |
| 4.1. | <i>Caracterización del contrato</i> | 121 |
| 4.2. | <i>Forma en el contrato de trabajo</i> | 121 |
| 4.3. | <i>Derechos de información del trabajador</i> | 123 |
| 4.4. | <i>Derechos de información de los representantes</i> | 124 |
| 4.5. | <i>Nulidad del contrato de trabajo</i> | 125 |
| 5. | SUJETOS DEL CONTRATO | 127 |
| 5.1. | <i>El trabajador como parte del contrato de trabajo</i> | 127 |
| 5.2. | <i>La noción de empleador en el contrato de trabajo: centro, empresa y grupo</i> | 131 |
| 6. | EL PERÍODO DE PRUEBA | 136 |
| 6.1. | <i>Finalidad y especialidad de régimen jurídico: la extinción ad nutum</i> | 136 |
| 6.2. | <i>La cláusula de prueba</i> | 138 |
| 6.3. | <i>Duración</i> | 139 |

| | |
|---|-----|
| 6.4. <i>La práctica de las pruebas durante el período</i> | 141 |
| 6.5. <i>Conclusión del período de prueba</i> | 142 |

TEMA 4

LAS RELACIONES TRIANGULARES
DE TRABAJO

| | |
|--|-----|
| 1. EL FENÓMENO DE LA DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA..... | 143 |
| 2. CONTRATAS Y SUBCONTRATAS DE OBRAS Y SERVICIOS..... | 146 |
| 2.1. <i>Noción y ámbito de responsabilidades</i> | 146 |
| 2.2. <i>Seguridad y salud en el trabajo</i> | 150 |
| 2.3. <i>Responsabilidad salarial</i> | 151 |
| 2.4. <i>Cotizaciones y prestaciones de Seguridad Social</i> | 152 |
| 2.5. <i>Responsabilidades tributarias</i> | 153 |
| 2.6. <i>Derechos de información de los empleados y de sus representantes</i> | 154 |
| 3. LA PROHIBICIÓN DE CESIÓN DE TRABAJADORES..... | 155 |
| 3.1. <i>Delimitación de la conducta proscrita</i> | 155 |
| 3.2. <i>Las consecuencias derivadas de la violación de la prohibición</i> | 158 |
| 4. LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL COMO SUPUESTO DE CESIÓN LÍCITA..... | 159 |
| 4.1. <i>Funciones y caracterización de las Empresas de Trabajo Temporal</i> | 159 |
| 4.2. <i>Supuestos prohibidos</i> | 160 |
| 4.3. <i>Límites temporales de la cesión de trabajadores</i> | 163 |
| 4.4. <i>Otros límites al uso de la cesión vía Empresas de Trabajo Temporal</i> | 164 |
| 4.5. <i>La autorización administrativa a las Empresas de Trabajo Temporal</i> | 165 |
| 4.6. <i>Registro administrativo y obligaciones informativas</i> | 167 |
| 4.7. <i>Determinación de la retribución y condiciones de trabajo</i> | 168 |
| 4.8. <i>Responsabilidades impuestas a la empresa usuaria</i> | 169 |
| 4.9. <i>Las especialidades en las relaciones colectivas de trabajo</i> | 170 |

TEMA 5

LOS CONTRATOS DE TRABAJO
SEGÚN SU DURACIÓN

| | |
|--|-----|
| 1. PREFERENCIA Y FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA..... | 172 |
| 1.1. <i>Reforzamiento del principio de causalidad en la contratación</i> | 174 |
| 1.2. <i>Igualdad de condiciones entre contratación temporal e indefinida</i> | 180 |
| 1.3. <i>Desincentivo de la contratación temporal</i> | 182 |
| 1.4. <i>Fomento directo de la contratación indefinida</i> | 182 |
| 1.5. <i>Incentivo indirecto de la contratación indefinida</i> | 183 |
| 1.6. <i>Penalización de la contratación temporal</i> | 184 |
| 2. CONTRATACIÓN TEMPORAL ACAUSAL..... | 185 |
| 3. CONTRATACIÓN TEMPORAL CAUSAL..... | 187 |
| 3.1. <i>Contrato para obra o servicio determinado</i> | 187 |
| 3.2. <i>Contrato eventual</i> | 189 |
| 3.3. <i>Contrato de interinidad</i> | 191 |
| 4. LOS CONTRATOS FORMATIVOS..... | 192 |
| 4.1. <i>Contrato en prácticas</i> | 194 |
| 4.2. <i>Contrato para la formación y el aprendizaje</i> | 196 |

TEMA 6

LOS PODERES DEL EMPRESARIO
Y DEBERES DEL TRABAJADOR

| | | |
|------|--|-----|
| 1. | LOS PODERES EMPRESARIALES EN EL TRABAJO SUBORDINADO | 200 |
| 2. | DERECHOS FUNDAMENTALES Y BUENA FE CONTRACTUAL COMO LÍMITES A LOS PODERES EMPRESARIALES | 203 |
| 2.1. | <i>El respeto a los derechos fundamentales y libertades públicas</i> | 203 |
| 2.2. | <i>El deber empresarial de buena fe</i> | 207 |
| 3. | EL TRABAJO A PRESTAR: ENCUADRAMIENTO PROFESIONAL | 208 |
| 3.1. | <i>Noción y alcance de la clasificación profesional</i> | 208 |
| 3.2. | <i>Método de fijación del encuadramiento: los grupos profesionales</i> | 209 |
| 3.3. | <i>La plural funcionalidad de la clasificación profesional</i> | 210 |
| 3.4. | <i>Contrato de trabajo y polivalencia funcional</i> | 211 |
| 4. | EL LUGAR DE TRABAJO: EL TRABAJO A DISTANCIA..... | 212 |
| 5. | EL MODO DE LA PRESTACIÓN | 215 |
| 5.1. | <i>Deberes de diligencia, colaboración y buena fe</i> | 215 |
| 5.2. | <i>La prohibición legal de concurrencia desleal</i> | 217 |
| 5.3. | <i>El pacto de plena dedicación</i> | 218 |
| 5.4. | <i>El pacto de no competencia postcontractual</i> | 219 |
| 6. | DEBER DE OBEDIENCIA Y DERECHO DE RESISTENCIA | 220 |
| 7. | FACULTADES DE CONTROL DEL EMPRESARIO | 222 |
| 7.1. | <i>Control del cumplimiento</i> | 223 |
| 7.2. | <i>Control de la salud del trabajador</i> | 225 |
| 7.3. | <i>Los registros sobre el trabajador y sus efectos personales</i> | 226 |
| 8. | EL PODER DISCIPLINARIO..... | 229 |
| 8.1. | <i>Caracterización general</i> | 229 |
| 8.2. | <i>Conductas sancionables</i> | 233 |
| 8.3. | <i>Contenido de la sanción</i> | 235 |
| 8.4. | <i>Procedimiento sancionador</i> | 236 |
| 8.5. | <i>Revisión judicial de la sanción</i> | 237 |

TEMA 7

EL TIEMPO EN LA PRESTACIÓN DE TRABAJO

| | | |
|------|--|-----|
| 1. | EL TIEMPO EN LA DETERMINACIÓN DE LA PRESTACIÓN DE TRABAJO..... | 239 |
| 2. | REGULACIÓN DE LA JORNADA DE TRABAJO ORDINARIA..... | 241 |
| 2.1. | <i>Jornada máxima: concepto y módulo de referencia</i> | 242 |
| 2.2. | <i>Tiempos de trabajo y tiempos de descanso</i> | 244 |
| 2.3. | <i>Jornadas especiales: ampliaciones y reducciones</i> | 246 |
| 3. | REGULACIÓN DE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS | 247 |
| 4. | LAS MODALIDADES DE JORNADA REDUCIDA | 250 |
| 4.1. | <i>Trabajo a tiempo parcial</i> | 250 |
| 4.2. | <i>Trabajo fijo discontinuo</i> | 254 |
| 4.3. | <i>Contrato de relevo</i> | 255 |
| 4.4. | <i>Otros supuestos de reducción de jornada</i> | 258 |
| 5. | DISTRIBUCIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO Y DE DESCANSO..... | 260 |
| 5.1. | <i>El calendario laboral</i> | 260 |
| 5.2. | <i>Horario de trabajo</i> | 261 |
| 5.3. | <i>Trabajo nocturno</i> | 262 |
| 5.4. | <i>Trabajo a turnos</i> | 264 |

| | |
|---------------------------------|-----|
| 5.5. Descansos y festivos | 265 |
| 5.6. Vacaciones | 266 |

TEMA 8

EL SALARIO

| | |
|---|-----|
| 1. EL SALARIO: CONCEPTO Y DIFERENCIAS CON LAS PERCEPCIONES EXTRASALARIALES | 271 |
| 1.1. <i>La noción legal de salario</i> | 271 |
| 1.2. <i>Las percepciones extrasalariales</i> | 273 |
| 2. SISTEMAS SALARIALES Y ESTRUCTURA DEL SALARIO..... | 276 |
| 2.1. <i>Los sistemas salariales</i> | 276 |
| 2.2. <i>Estructura del salario: salario base y complementos salariales</i> | 278 |
| 3. DETERMINACIÓN DEL SALARIO | 280 |
| 3.1. <i>La determinación de la cuantía del salario</i> | 280 |
| 3.2. <i>El salario mínimo interprofesional</i> | 281 |
| 3.3. <i>La absorción y compensación en los cambios de cuantías retributivas</i> | 284 |
| 3.4. <i>Las obligaciones tributarias y de cotizaciones por salario</i> | 285 |
| 4. FORMA, LUGAR Y TIEMPO DEL PAGO DEL SALARIO | 285 |
| 4.1. <i>El devengo, pago y anticipo del salario</i> | 285 |
| 4.2. <i>La forma de pago del salario: el salario en especie</i> | 287 |
| 4.3. <i>Modalidades de pago en dinero</i> | 288 |
| 4.4. <i>La documentación del pago de la retribución: el recibo de salarios</i> | 288 |
| 4.5. <i>Lugar y tiempo de pago: el abono extemporáneo</i> | 289 |
| 5. PROTECCIÓN DEL SALARIO | 290 |
| 5.1. <i>Privilegios del crédito salarial</i> | 290 |
| 5.2. <i>El Fondo de Garantía Salarial</i> | 296 |
| 5.3. <i>La inembargabilidad de los salarios</i> | 302 |

TEMA 9

LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

| | |
|--|-----|
| 1. MARCO GENERAL Y ÁMBITO DE LA NORMATIVA SOBRE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES..... | 304 |
| 1.1. <i>Orientación general</i> | 304 |
| 1.2. <i>El marco normativo de la prevención de riesgos</i> | 305 |
| 1.3. <i>Ámbito subjetivo de aplicación de la normativa sobre prevención</i> | 307 |
| 2. FUNCIONES Y COMPETENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD | 309 |
| 3. DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES | 312 |
| 3.1. <i>El derecho del trabajador y el deber empresarial de seguridad</i> | 312 |
| 3.2. <i>El deber del trabajador de observar las medidas de seguridad</i> | 314 |
| 3.3. <i>La participación de los representantes de los trabajadores</i> | 316 |
| 3.4. <i>Riesgos graves e inminentes: requerimientos y paralización del trabajo</i> | 319 |
| 4. RESPONSABILIDADES Y SANCIONES..... | 321 |
| 4.1. <i>Responsabilidad indemnizatoria por daños y perjuicios</i> | 322 |
| 4.2. <i>Responsabilidad de Seguridad Social</i> | 324 |
| 4.3. <i>Responsabilidad administrativa</i> | 325 |
| 4.4. <i>Responsabilidad penal</i> | 326 |
| 4.5. <i>Pluralidad y concurrencia de responsabilidades</i> | 327 |

TEMA 10

VICISITUDES DE LA RELACIÓN LABORAL

| | | |
|------|--|-----|
| 1. | MODIFICACIONES OBJETIVAS DE LA RELACIÓN LABORAL..... | 329 |
| 1.1. | <i>Concepto y tipología</i> | 329 |
| 1.2. | <i>Movilidad funcional ordinaria</i> | 331 |
| 1.3. | <i>El ius variandi</i> | 333 |
| 1.4. | <i>Promoción automática</i> | 335 |
| 1.5. | <i>Modificación sustancial de las condiciones de trabajo</i> | 336 |
| 1.6. | <i>Movilidad geográfica</i> | 343 |
| 1.7. | <i>Modificaciones unilaterales a instancias del trabajador</i> | 348 |
| 2. | MODIFICACIONES SUBJETIVAS DE LA RELACIÓN LABORAL | 349 |
| 2.1. | <i>La subrogación contractual y su finalidad</i> | 349 |
| 2.2. | <i>El objeto de la transmisión</i> | 351 |
| 2.3. | <i>Efectos individuales de la subrogación contractual</i> | 353 |
| 2.4. | <i>La vertiente colectiva de la transmisión</i> | 355 |
| 3. | LA INTERRUPCIÓN DE LA PRESTACIÓN DE TRABAJO | 357 |
| 3.1. | <i>La ruptura de la sinalagmaticidad</i> | 357 |
| 3.2. | <i>La mora accipiendi del empleador</i> | 357 |
| 3.3. | <i>Permisos retribuidos</i> | 360 |
| 4. | LA SUSPENSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL | 363 |
| 4.1. | <i>Concepto, naturaleza y distinción de figuras afines</i> | 363 |
| 4.2. | <i>Causas de suspensión</i> | 364 |
| 4.3. | <i>Efectos de la suspensión</i> | 375 |
| 4.4. | <i>El derecho a la reincorporación tras la suspensión</i> | 376 |

TEMA 11

EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

| | | |
|------|---|-----|
| 1. | CONCEPTO Y PRINCIPIOS BÁSICOS INSPIRADORES | 379 |
| 2. | CLASIFICACIÓN Y TIPOLOGÍA | 382 |
| 3. | LA EXTINCIÓN POR VOLUNTAD CONJUNTA DE LAS PARTES..... | 383 |
| 3.1. | <i>El mutuo disenso</i> | 383 |
| 3.2. | <i>Causas pactadas: extinción de los contratos temporales</i> | 384 |
| 4. | DESAPARICIÓN O INCAPACIDAD DE UNA DE LAS PARTES | 387 |
| 4.1. | <i>Por causas atinentes al trabajador</i> | 387 |
| 4.2. | <i>Por causas atinentes al empleador</i> | 391 |
| 5. | EXTINCIÓN POR DECISIÓN UNILATERAL DEL TRABAJADOR | 392 |
| 5.1. | <i>Dimisión del trabajador</i> | 392 |
| 5.2. | <i>El pacto de permanencia en la empresa</i> | 394 |
| 5.3. | <i>La resolución causal por decisión del trabajador</i> | 395 |

TEMA 12

EL DESPIDO

| | | |
|------|--------------------------------------|-----|
| 1. | EL DESPIDO DISCIPLINARIO..... | 402 |
| 1.1. | <i>Caracterización general</i> | 402 |
| 1.2. | <i>Causas justificadas</i> | 403 |

| | | |
|------|--|-----|
| 1.3. | <i>Requisitos formales</i> | 409 |
| 1.4. | <i>Impugnación y calificación judicial del despido disciplinario</i> | 412 |
| 1.5. | <i>Efectos del despido procedente</i> | 414 |
| 1.6. | <i>Efectos de la nulidad del despido</i> | 414 |
| 1.7. | <i>Efectos del despido improcedente</i> | 415 |
| 2. | EL DESPIDO OBJETIVO..... | 417 |
| 2.1. | <i>Noción y causas</i> | 417 |
| 2.2. | <i>Requisitos formales</i> | 420 |
| 2.3. | <i>Especialidades de la impugnación y calificación judicial</i> | 422 |
| 3. | EL DESPIDO COLECTIVO POR REDUCCIÓN DE PERSONAL..... | 423 |
| 3.1. | <i>Causas empresariales y fuerza mayor</i> | 423 |
| 3.2. | <i>Despidos colectivos versus despidos objetivos</i> | 429 |
| 3.3. | <i>El procedimiento de despido colectivo</i> | 431 |
| 3.4. | <i>Efectos del despido por reducción de personal</i> | 437 |
| 3.5. | <i>Reclamación judicial</i> | 440 |

PARTE TERCERA

LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

TEMA 13

LIBERTAD SINDICAL Y DERECHO DE ASOCIACIÓN EMPRESARIAL

| | | |
|------|---|-----|
| 1. | SIGNIFICADO GENERAL DE LA LIBERTAD SINDICAL..... | 445 |
| 2. | LA TITULARIDAD SUBJETIVA DE LA LIBERTAD SINDICAL..... | 446 |
| 3. | CONTENIDO Y TUTELA DE LA LIBERTAD SINDICAL..... | 451 |
| 3.1. | <i>Facultades jurídicas integradas dentro de la libertad sindical</i> | 451 |
| 3.2. | <i>La tutela de la libertad sindical</i> | 455 |
| 4. | EL SINDICATO COMO ASOCIACIÓN..... | 458 |
| 4.1. | <i>Organización y reconocimiento de personalidad jurídica</i> | 458 |
| 4.2. | <i>Capacidad y responsabilidad jurídica</i> | 459 |
| 4.3. | <i>Canales de financiación de los sindicatos</i> | 460 |
| 5. | LA REPRESENTATIVIDAD SINDICAL..... | 462 |
| 5.1. | <i>Origen y funcionalidad</i> | 462 |
| 5.2. | <i>Criterios de determinación de la representatividad sindical</i> | 464 |
| 5.3. | <i>Grados de representatividad</i> | 466 |
| 5.4. | <i>Facultades jurídicas atribuidas</i> | 467 |
| 6. | RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES..... | 469 |

TEMA 14

LA REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA

| | | |
|------|--|-----|
| 1. | CARACTERIZACIÓN DEL SISTEMA DE REPRESENTACIÓN EN LA EMPRESA..... | 473 |
| 2. | LA REPRESENTACIÓN ESTATUTARIA EN LA EMPRESA..... | 478 |
| 2.1. | <i>Caracteres y tipología</i> | 478 |
| 2.2. | <i>Procedimiento electoral</i> | 483 |
| 2.3. | <i>Reglas de funcionamiento</i> | 486 |

| | | |
|------|---|-----|
| 3. | COMPETENCIAS DE LOS REPRESENTANTES | 490 |
| 3.1. | <i>Marco general competencial</i> | 490 |
| 3.2. | <i>Derechos de información</i> | 491 |
| 3.3. | <i>Derechos de consulta</i> | 493 |
| 3.4. | <i>Derechos de negociación colectiva</i> | 494 |
| 3.5. | <i>Derechos de presión colectiva</i> | 495 |
| 3.6. | <i>Derechos de gestión directa</i> | 495 |
| 3.7. | <i>Derechos instrumentales de control</i> | 495 |
| 3.8. | <i>Deberes de colaboración</i> | 496 |
| 3.9. | <i>El derecho de información a los representados</i> | 496 |
| 4. | GARANTÍAS DE LOS REPRESENTANTES | 497 |
| 4.1. | <i>Expediente contradictorio previo</i> | 498 |
| 4.2. | <i>Inmunidad por el ejercicio de sus funciones</i> | 499 |
| 4.3. | <i>Prioridad de permanencia</i> | 499 |
| 5. | PRERROGATIVAS DE LOS REPRESENTANTES | 500 |
| 5.1. | <i>Crédito de horas</i> | 500 |
| 5.2. | <i>Instrumentos para el ejercicio de la libertad de expresión</i> | 500 |
| 5.3. | <i>Locales y tableros de anuncios</i> | 501 |
| 6. | LA ASAMBLEA DE TRABAJADORES | 502 |
| 7. | LA REPRESENTACIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA | 505 |
| 7.1. | <i>Secciones sindicales</i> | 505 |
| 7.2. | <i>Delegados sindicales</i> | 507 |

TEMA 15

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

| | | |
|------|--|-----|
| 1. | CARACTERES Y TIPOLOGÍA DEL CONVENIO COLECTIVO | 509 |
| 1.1. | <i>Caracterización y fuerza vinculante</i> | 509 |
| 1.2. | <i>La eficacia general o erga omnes del convenio colectivo estatutario</i> | 512 |
| 1.3. | <i>Convenios extraestatutarios</i> | 513 |
| 1.4. | <i>Acuerdos de empresa</i> | 514 |
| 1.5. | <i>Acuerdos colectivos supranacionales</i> | 515 |
| 1.6. | <i>Acuerdos y Pactos en la función pública</i> | 517 |
| 1.7. | <i>Acuerdos de interés profesional para los trabajadores autónomos económicamente dependientes</i> | 519 |
| 2. | EL CONTENIDO DEL CONVENIO COLECTIVO | 520 |
| 2.1. | <i>Contenido lícito: los límites del contenido del convenio</i> | 520 |
| 2.2. | <i>El contenido necesario del convenio colectivo</i> | 522 |
| 2.3. | <i>El contenido normativo y el contenido obligacional</i> | 525 |
| 3. | EL PROCESO DE ELABORACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO | 526 |
| 3.1. | <i>Legitimación negocial</i> | 526 |
| 3.2. | <i>Procedimiento y formalización del convenio</i> | 535 |
| 3.3. | <i>Control de la legalidad del convenio colectivo</i> | 538 |
| 4. | ESTRUCTURA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA | 541 |
| 4.1. | <i>La autonomía negocial en la fijación de la estructura</i> | 541 |
| 4.2. | <i>Las reglas de concurrencia entre convenios colectivos</i> | 542 |
| 4.3. | <i>Duración del convenio colectivo</i> | 545 |
| 5. | LA ADMINISTRACIÓN E INAPLICACIÓN DEL CONVENIO | 547 |
| 5.1. | <i>Interpretación del convenio colectivo</i> | 547 |
| 5.2. | <i>Procedimiento de descuelgue de condiciones pactadas en convenio colectivo</i> | 548 |
| 6. | PACTOS DE ADHESIÓN Y ACTOS DE EXTENSIÓN | 552 |
| 6.1. | <i>El convenio colectivo de adhesión</i> | 552 |
| 6.2. | <i>El acto administrativo de extensión del convenio</i> | 553 |

TEMA 16

EL CONFLICTO COLECTIVO Y PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN

| | | |
|------|---|-----|
| 1. | LAS MEDIDAS DE CONFLICTO COLECTIVO..... | 555 |
| 2. | EL DERECHO DE HUELGA: TITULARIDAD Y LÍMITES | 556 |
| 2.1. | <i>Reconocimiento constitucional y normativa reguladora</i> | 556 |
| 2.2. | <i>Titularidad del derecho de huelga</i> | 558 |
| 2.3. | <i>Límites objetivos del derecho de huelga</i> | 562 |
| 2.4. | <i>Límites funcionales del derecho de huelga</i> | 564 |
| 3. | REQUISITOS PROCEDIMENTALES Y DESARROLLO DE LA HUELGA | 566 |
| 3.1. | <i>Requisitos procedimentales</i> | 566 |
| 3.2. | <i>Efectos del derecho de huelga</i> | 569 |
| 4. | HUELGAS EN SERVICIOS ESENCIALES DE LA COMUNIDAD..... | 572 |
| 5. | EL CIERRE EMPRESARIAL COMO MEDIDA DE CONFLICTO..... | 577 |
| 6. | PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS | 579 |
| 6.1. | <i>Concepto, regulación y objeto</i> | 579 |
| 6.2. | <i>Efectos jurídicos del procedimiento</i> | 583 |
| 6.3. | <i>Impugnación judicial</i> | 584 |

PARTE CUARTA

DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

TEMA 17

EL SISTEMA ESPAÑOL DE SEGURIDAD SOCIAL

| | | |
|------|--|-----|
| 1. | EL MODELO CONSTITUCIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL..... | 589 |
| 2. | ESTRUCTURA ACTUAL DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL..... | 597 |
| 3. | FINANCIACIÓN DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL | 600 |
| 3.1. | <i>Régimen general de financiación</i> | 600 |
| 3.2. | <i>El régimen particular de cotizaciones sociales</i> | 601 |
| 4. | LA ACCIÓN PROTECTORA DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL | 605 |
| 4.1. | <i>Tipología y extensión de la acción protectora</i> | 605 |
| 4.2. | <i>Concepto de accidente de trabajo y enfermedad profesional</i> | 608 |
| 4.3. | <i>Requisitos del reconocimiento del derecho a la prestación</i> | 609 |
| 4.4. | <i>Determinación de la cuantía de la prestación</i> | 613 |
| 5. | LA ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA DE LA SEGURIDAD SOCIAL..... | 615 |

PARTE QUINTA

PROTECCIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS
LABORALES

TEMA 18

PROCESO DE TRABAJO Y POTESTADES ADMINISTRATIVAS

| | | |
|----|--|-----|
| 1. | ORIGEN Y EVOLUCIÓN DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL EN ESPAÑA | 621 |
| 2. | EXTENSIÓN Y COMPETENCIA DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL | 623 |

| | | |
|------|---|-----|
| 3. | ESTRUCTURA DE LA PLANTA JUDICIAL | 626 |
| 4. | PRINCIPIOS RECTORES DEL PROCESO DE TRABAJO | 628 |
| 4.1. | <i>El fomento de los instrumentos extrajudiciales de resolución de conflictos..</i> | 628 |
| 4.2. | <i>Carácter compensador de la legislación laboral y su traslación a lo procesal</i> | 631 |
| 4.3. | <i>La legitimación de las representaciones colectivas y los procesos colectivos</i> | 633 |
| 4.4. | <i>La celeridad como condicionante de la efectividad de la tutela judicial.....</i> | 636 |
| 4.5. | <i>La agilidad del proceso laboral: inmediatez, oralidad y concentración</i> | 638 |
| 5. | POTESTADES ADMINISTRATIVAS DE CONTROL DE LA LEGALIDAD | 640 |
| 5.1. | <i>Las diversas técnicas administrativas de control de la legalidad laboral.....</i> | 640 |
| 5.2. | <i>La potestad sancionadora de la autoridad laboral</i> | 645 |